

Servicesektoren

Ordinær generalforsamling, 13. marts 2025

REFERAT

Dagsorden:

1. Velkomst	1
4. Berigtigelse af generalforsamlingen	2
5. Godkendelse af forretningsorden	2
6. Valg af stemmetællere.....	3
7. Mundtlig beretning ved sektorformand Hans Pedersen.	3
8. Indkomne forslag:	6
Forslag til arbejdsprogram	6
Forslag til medlemsaktiviteter i 2025.	8
9. Valg:	8
10. Eventuelt	9
11. Afslutning	9

1. Velkomst

Sektorformand Hans Pedersen bød på sektorbestyrelsens vegne velkommen til den ordinære generalforsamling. Påpegede, at det er dejligt at der denne gang er kommet mange som ikke plejet at være her.

Derefter tog man en hurtig præsentationsrunde.

Der var en kort drøftelse om dét at der både er basispersonale og ledere i samme fagforening. Det blev understreget at FOA skiller tingene ad, sådan at det ikke er den samme fra FOA som forhandler tingen hvis der er konflikt.

Derefter gik man til behandling af den udsendte dagsordens punkter.

2. Valg af dirigent,

Frederik Poulsen var indstillet som dirigent

Frederik blev valgt

6. Valg af stemmetællere

Med henvisning til det fremmødte antal stemmeberettigede, blev der vedtaget at der ikke var nødvendigt at vælge stemmetællere. Skulle der blive behov for en skriftlig afstemning, så vælges der stemmetællere efterfølgende.

7. Mundtlig beretning ved sektorformand Hans Pedersen.

Hans Pedersen fremlagde på sektorbestyrelsens vegne beretningen for sektorens arbejde siden sidst sektorgeneralforsamling. Han nævnte blandt andet følgende:

FOA Vestsjællands Servicesektor, er en sammenlægning af Kost og Service Sektoren og Teknik og Service Sektoren.

På den nyligt afholdte strukturkongres i FOA den 5. marts, blev det besluttet at der i Forbundet fremadrettet skal være 3 sektorer. Pædagogisk Sektor, Social og Sundheds Sektoren og Service- Kost- Teknik- og Beredskabssektoren.

Sidst nævnte er en sammenlægning af Forbundets Kost og Service- og Teknik og Service sektorer. FOA Vestsjælland var repræsenteret i den centrale Teknik og Service sektorbestyrelse så sammenlægningen betyder at vi fremadrettet er repræsenteret i den nye sektorbestyrelse, og dermed har direkte indflydelse på arbejdet med alle faggrupperne.

Det bliver et spændende arbejde at få den nye sektor skudt i gang.

Forbundets og FOA Vestsjællands sektorstruktur er nu ens, men vi beholder det mere mundrette navn, Servicesektoren.

Kongressen besluttede også en ny måde at arbejde med fag og faglighed. Det betyder kort, at der skal være kortere vej til indflydelse for det enkelte medlem. Der kan oprettes faglige fora på tværs af faggrupper og sektorer, når der skal arbejdes arbejdspladsrelateret. Mere indflydelse på overenskomstforhandlingerne.

Der bliver arrangeret Fagenes dage, og der oprettes faglige fora som er arbejdspladsbasere og dermed mere tværfagligt. Det er forhåbningen at tiltagene skaber mulighed for at medlemmerne nemmere kan få indflydelse på udviklingen af fagligheden i relation til de arbejdsområder man har i hverdagen – uanset hvilken overenskomst man er ansat efter.

Den forgangne periode, har i høj grad været præget af, at vi har fået en ny faggruppe, ambulancepersonale, ind i sektoren. Både før og efter opstarten den 1. februar 2024, har der været mange forhandlinger med Ambulance Sjælland. Der er indgået adskillige aftaler, bl.a. om løn, TR-struktur, arbejdstid osv.

Vi hører desværre at der breder sig en utilfredshed i gruppen, da der er udfordringer med dårlig vagtplanlægning, omlægning af vagter, og en ledelse der ikke lytter til personalet.

Det er ind imellem svært at blive enige med ledelsen i Præhospitalt center.

Arbejdsgiverne er generelt åbne overfor ejendomsservicetekniker uddannelsen. Det kniber desværre mere med rengøringen. Men det er lykkedes os at få en åbning i Ringsted Kommune, hvor husassistenterne på plejecentrene skal tilbydes serviceassistent uddannelsen. Vi arbejder på at det skal bredes ud til de øvrige kommuner.

Færgenavigatør uddannelsen breder sig også. Der er delte meninger i den maritime faggruppe om uddannelsens værdi, men vi kan se at der kommer flere elever, og der bliver fastansat færgenavigatører, på nogle af overfarterne.

Arbejdsmiljøet er desværre ikke helt godt alle steder. Det skyldes mange faktorer. Nedsikringer som ofte medfører et større arbejdspress, er en af de almindelige årsager. Vi går ind i arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet, der hvor vi bliver bedt om det. Ofte er det gennem vejledning af AMR og TR, som så arbejder med at løse udfordringerne lokalt. Hvis der skal rettes op på dårligt arbejdsmiljø, er det vigtigt at man står sammen på arbejdspladsen og siger det højt. Det er svært at gøre noget, hvis ikke medlemmerne bakker os op.

Forbundets Kost og Service- og Teknik og Service Sektorer har i den forgangne periode blandt andet arbejdet med:

Forebyggelse af PTSD. Særligt beredskabs- og ambulancepersonale er i risiko for at udvikle PTSD. Derfor arbejdes der på at der skal være bedre muligheder for krisehjælp og bedre forebyggelse for de faggrupper der er mest udsatte.

Indsats på FOA Sport. Området er præget af mange timelønnede, ansatte på lavt timetal og mange unge "fritidsjobbere". Kommunerne skal overbevises om værdien i at satse på udvikle sports- og svømmehaller, så de kan indgå i at forbedre folkesundheden, mindske risikoen for livstilssygdomme og være en del af genoptræningen. Det kræver at der skal investeres i hallerne og ske kompetenceudvikling af personalet. Det betaler sig i sidste ende.

Klima og grøn omstilling. Vores faggrupper skal geares til at løse opgaverne, der relaterer sig til klimadagsordenen. Hvis ikke FOA's medlemmer kan løse opgaven, er der andre der byder ind.

Nogle kommuner har ansat medarbejdere til konkret at gennemgå bygninger mhp. energioptimeringer – det kan være en ide i forhold til andre.

Hygiejnisk og professionel rengøring er vigtigt. Det er med til at bremse smitteveje, dermed mindske sygdom blandt personale og brugere af de offentlige institutioner og sygehuse. Det er penge givet godt ud, da genindlæggelser af ældre, sygemeldte medarbejdere og syge børn, hvor forældrene må blive hjemme, er en stor udgift for arbejdsgiverne og samfundet.

Madproduktion skal være bæredygtig og sund. Det gavner både klimaet, patienterne på sygehuse og den generelle sundhed.

Den nye region Østdanmark og sundhedsreformen peger på store ændringer på en lang række områder, men vi kender ikke konkret hvad der kommer til at ske – men området følges nøje. Ændringerne får også konsekvens for den måde FOA arbejder med de regionale spørgsmål.

Sektorerne har kompetence til under ansvar over for afdelingsrepræsentantskabet og afdelingens ledelse, bl.a. at varetage følgende:

- udvikle fagligheden, faget og fagpolitikken
- holde sig orienteret med og udvikle arbejdspladserne, arbejdspladsbesøg og medlemsorganisering
- sektorens uddannelser og efteruddannelser, elevarbejdet samt strategier for kompetenceudvikling
- medvirke til at iværksætte netværk, i sammenhæng til afdelingens sektor- og faggruppestruktur
- valg til faggrupperepræsentation mv.
- information til sektorens medlemmer
- indgåelse af procedureaftaler, indgiver høringssvar og indgår lokalaftaler relateret sektorens område o.l.
- synliggøre sektorens og faggrupperne i pressen mv.
- overenskomstudvikling, strategier for det lokale OK-arbejde, OK-fortolkning, strategier for ny løn
- afvikle sektorens generalforsamling
- samarbejde med områderne om det lokale faglige arbejde
- vidensbank og backup for tillidsvalgte og medlemmer i forhold til fagligheds- og sektorspørgsmål.

Særlige indsatsområder i generalforsamlingsperioden.

- **Løn.**

Der er stadig faggrupper i sektoren, der ikke har en rimelig andel af lokalløn. Der skal derfor arbejdes for, at Sektorens faggrupper som minimum har en andel af lokalløn, som svarer til det der er forlods finansieret via overenskomsterne.

- **Uddannelse og faglig udvikling.**

Der skal arbejdes for at sektorens faggrupper har ret til kompetenceudvikling.

Der skal gøres brug af kompetencefondene og ufaglært til faglært puljen, som er finansieret af overenskomstmidler, og derfor underbygger retten til uddannelse.

Det skal undersøges hvilke uddannelser der er relevante for sektorens faggrupper, så det matcher udviklingen af fagområderne, og det fremtidige arbejdsmarked.

Uddannelse skal også ses som en mulighed for at fastholde nuværende, samt byde ind på nye arbejdsopgaver.

- **Arbejds miljø**

Der skal arbejdes for at sektorens faggrupper har et godt sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, så nedslidning, sygdom og psykiske lidelser ikke opstår på grund af arbejdet.

- **Organisering, TR og AMR.**

Der skal arbejdes for at der er tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter på arbejdspladserne, der understøtter det lokale faglige arbejde.

Allan Bentsen, genopstiller

Følgende blev valgt for 4 år:

- Mike Windsor
- Lisbeth Gram-Hansen
- Søren S. Hansen
- Allan Bendtsen
- Jonathan G. Hesselberg
- Michael Raisa

Valg af repræsentanter til faggruppelandsmødet den 30/9 – 1./10:

Kostservicegrupperne: Lisbeth Gram-Hanse for serviceassistenterne

Køkken/Kantine: Sonja Nielsen og Pia Nielsen

Fælles ejendomsdrift (1 fra hver kommune)

- Slagelse
- Holbæk: Poul Heidemann
- Sorø: Michael Raisa
- Ringsted: Jonathan Hesselberg
- Odsherred
- Kalundborg

Maritimt:

- Arne Lykkeberg Poulsen

FOA Sport

- Dennise Holm

Sektorbestyrelsen fik bemyndigelse til at finde til de supplerende pladser.

10. Eventuelt

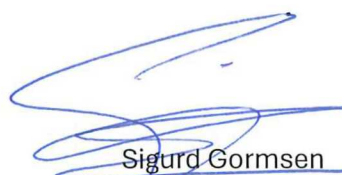
Der blev reklameret for Fagforeningens Årsmøde den 27/3 på Filadelfia i Dianalund

11. Afslutning

Hans takkede for fremmødet og debatten.

Han takkede desuden dirigent og referent for veludført arbejde.

Generalforsamlingens dagsorden var udtømt kl. 19.45 hvorefter mødet blev afsluttet.





Sigurd Gormsen	Frederik Paulsen	Hans Pedersen
Referent	Dirigent	Sektorformand